

Allegato

CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	Setti Ilaria
Qualifica	Professore Associato
Amministrazione	Università degli Studi di Pavia
Incarico attuale	Professore II fascia in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni
Numero telefonico dell'ufficio (se solo privato, omettere)	
E-mail istituzionale (se solo privato, omettere)	ilaria.setti@unipv.it
Indirizzo Pec (se solo privato, omettere)	

TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI ED ESPERIENZE LAVORATIVE

Titolo di studio (anno di conseguimento; nome e tipo di istituto di istruzione o formazione)	Dottorato di ricerca (XXII ciclo) presso il Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Pavia (2010)
Altri titoli di studio e professionali	Laurea specialistica in Psicologia (votazione 110/110 con lode), Università degli Studi di Pavia (2005)
Esperienze professionali (incarichi ricoperti; data; tipo di azienda o settore; principali mansioni o responsabilità)	<p style="text-align: center;">POSIZIONI ACCADEMICHE</p> <ul style="list-style-type: none">- Dal 2 Novembre 2018: Professore Associato, SSD M-PSI/06, Università degli Studi di Pavia, Dipartimento di Scienze del Sistema Nervoso e del Comportamento.- Novembre 2015 – Novembre 2018: Ricercatore a tempo determinato (senior), ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b) Legge 240/2010, SSD M-PSI/06, Università degli Studi di Pavia, Dipartimento di Scienze del Sistema Nervoso e del Comportamento.- A.A. 2010-2015: Assegnista di ricerca, Università degli Studi di Pavia, Dipartimento di Scienze del Sistema Nervoso e del Comportamento.- A.A. 2009-2010: Professore a contratto di "Psicologia della Gestione delle Risorse Umane" (30 ore) presso il Corso di Laurea in Psicologia, Università degli Studi di Pavia.- A.A. 2007-2015: Cultore della materia di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, SSD M-PSI/06, Università di Pavia. <p style="text-align: center;">ATTIVITÀ DIDATTICA</p>

	<p>- Dall'A.A. 2019/2020: Attribuzione incarico docenza scuola specializzazione Medicina del Lavoro (1 CFU), Università degli Studi di Pavia</p> <p>- Dall'A.A. 2019/2020: Professore di "Psicologia del Lavoro" (54 ore) "Psicologia delle Organizzazioni" (36 ore) e "Psicologia del Benessere Organizzativo" (36 ore) presso il Corso di Laurea in Psicologia, Università degli Studi di Pavia.</p>
Capacità linguistiche	Inglese: livello buono (scritto e parlato)
Capacità nell'uso delle tecnologie	Office: livello ottimo SPSS: livello ottimo MPlus: livello discreto
Altro (partecipazione a convegni e seminari, pubblicazioni, collaborazione a riviste, ecc., ed ogni altra informazione che il compilante ritiene di dover pubblicare)	<p style="text-align: center;">PUBBLICAZIONI Articoli in rivista</p> <p>2024</p> <p>- Bernuzzi C., O'Shea D., Setti I., Sommovigo V. (2024). Mind your language! how and when victims of email incivility from colleagues experience work-life conflict and emotional exhaustion. <i>Current Psychology</i>, 43 (19), 17267-17281.</p> <p>- Finstad G.L., Bernuzzi C. , Setti I., Fiabane E., Giorgi G., Sommovigo V. (2024). How Is Job Insecurity Related to Workers' Work-Family Conflict during the Pandemic? The Mediating Role of Working Excessively and Techno-Overload. <i>Behavioral Sciences</i>, 14, 288.</p> <p>2023</p> <p>- Guillaume A., Montani F., Setti I., Sommovigo V. (2023). Unlocking the gender diversity-group performance link: the moderating role of relative cultural distance. <i>Cross Cultural & Strategic Management</i>, 30 (4), 676-703.</p> <p>- Bernuzzi C., Sommovigo V., O'Shea D., Setti I. (2023). A Mixed-Method Study on Job Satisfaction Among Air Traffic Controllers During the Pandemic: The Roles of Work-Family Interface and Resilience. <i>The International Journal of Aerospace Psychology</i>, 33 (4), 247-269.</p> <p>- Bernuzzi C., Sommovigo V., Maffoni M., Setti I., Argentero P., (2023). A Mixed-method Study on the Bright Side of Organizational Change: Role Clarity and Supervisor Support as Resources for Employees' Resilience. <i>Journal of Change Management</i>, 23 (2), 143-176.</p> <p>- Sommovigo V., Bernuzzi C., Finstad G.L., Setti I., Gabanelli P., Giorgi G., Fiabane E. (2023). How and When May Technostress Impact Workers' Psycho-Physical Health and Work-Family Interface? A Study during the COVID-19 Pandemic in Italy. <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i>, 20 (2), 1266.</p> <p>- Boragno P., Fiabane E., Taino I., Maffoni M. , Sommovigo V. , Setti I., Gabanelli P. (2023). Perceptions of COVID-19 Vaccines: Protective Shields or Threatening Risks? A Descriptive Exploratory Study among the Italian Population. <i>Vaccines</i>, 11 (3), 642.</p> <p>- Montani F., Stagliano R., Sommovigo V., Setti I., Giorgi G. (2023). Managers' compassionate goals, innovation, and firm performance: an examination of mediating processes, and boundary conditions in small- and medium-sized enterprises. <i>R&D Management</i>, 53(1), 97-114.</p> <p>- Boragno P., Fiabane E., Colledani D., Dalla Gasperina D. , Setti I., Sommovigo V., Gabanelli P: (2023). Attitude towards Intranasal Vaccines and Psychological Determinants: Effects on the General Population in Northern Italy. <i>Vaccines</i>, 11 (1), 138.</p> <p>- Perrone C., Fiabane E., Maffoni M., Pierobon A., Setti I., Sommovigo V., Gabanelli P. (2023). Vaccination hesitancy: To be vaccinated, or not to be</p>

vaccinated, that is the question in the era of COVID-19. *Public Health Nursing*, 40 (1), 90 -96.

2022

- Maffoni M., Sommovigo V., Giardini A., Velutti L., Setti I. (2022). Well-Being and Professional Efficacy Among Health Care Professionals: The Role of Resilience Through the Mediation of Ethical Vision of Patient Care and the Moderation of Managerial Support. *Evaluation and the Health Professions*, 45 (4), 381-396.

- Sommovigo, V. & Setti, I. (2022). Italian version of the Victim Incivility scale: first psychometrics evaluations in a sample of emergency workers. *TPM- Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 29 (3), 359-375.

- Maffoni M., Fiabane E., Setti I., Martelli S., Pistarini C., Sommovigo V. (2022). Moral Distress among Frontline Physicians and Nurses in the Early Phase of COVID-19 Pandemic in Italy. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19, 9682.

- Setti I., Sommovigo V., Argentero P. (2022). Enhancing expatriates' assignments success: the relationships between cultural intelligence, cross-cultural adaptation and performance. *Current Psychology*, 41(7), 4291-4311

- Sommovigo V., Bernuzzi C., Setti I. (2022). Helping others not always helps ourselves: the relationship between victim incivility and emergency workers' burnout through work-to-family conflict. *Victim incivility and emergency workers' burnout. International Journal of Workplace Health Management*, 15(4), 467-492

- Sommovigo V., Bernuzzi C., Setti I. (2022). Investigating the association between patient verbal aggression and emotional exhaustion among Italian health care professionals during the COVID-19 pandemic. *Journal of Nursing Management*, 30 (6), 1713–1723

- Rego F. , Sommovigo V., Setti I., Giardini A., Alves E., Morgado J., Maffoni M. (2022). How Supportive Ethical Relationships Are Negatively Related to Palliative Care Professionals' Negative Affectivity and Moral Distress: A Portuguese Sample. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19 (7), 3863.

2021

- Milani R., Setti I., Argentero P. (2021). Learning agility and talent management: A systematic review and future prospects. *Consulting Psychology Journal: Practice and Research*, 73 (4), 349-371

- Maffoni M., Sommovigo V., Giardini A., Argentero P., Setti I. (2021). The Italian version of the Hospital Ethical Climate Survey: first psychometric evaluations in a sample of healthcare professionals employed in neurorehabilitation medicine and palliative care specialties. *TPM - Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 28 (4), 441-466.

- Maffoni M., Zanatta F., Setti I., Giorgi I., Velutti L., Giardini A. (2021). SMiLE to Life: Meaning in life in healthcare professionals working in palliative care and rehabilitation medicine. *La Medicina del Lavoro*, 112 (5), 387-400

- Maffoni M., Olson K., Hynes J., Argentero P., Setti I., Giorgi I., Giardini A. (2021). A journey through roses and thorns: becoming a physician by learning from patients with life-threatening illnesses. A qualitative study with international medical students. *Monaldi Archives for Chest Disease*, 91 (3).

- Bernuzzi C., Setti I., Maffoni M., & Sommovigo V. (2021). From moral distress to burnout through work-family conflict: the protective role of resilience and positive refocusing. *Ethics & Behavior*, 32, 578-600.

- Maffoni M., Sommovigo V., Giardini A., Velutti L., Setti I. (2021). Well-Being and Professional Efficacy Among Health Care Professionals: The Role of Resilience Through the Mediation of Ethical Vision of Patient Care and the Moderation of Managerial Support. *Evaluation & the Health Professions*, 45 (4), 381-396.

2020

- Maffoni M., Sommovigo V., Giardini A., Paolucci S., Setti I. (2020). Dealing with ethical issues in rehabilitation medicine: The relationship between managerial support and emotional exhaustion is mediated by moral distress and enhanced by positive affectivity and resilience. *Journal of Nursing Management*, 28 (5), 1114-1125.

- Montani F., Sommovigo V., Setti I., Giorgi G., Argentero P. (2020). The moderating effect of Exposure to Robbery on the Relationship between Post-Traumatic Stress and Job Satisfaction. *Industrial Health.*, 58 (4), 335-344.

- Sommovigo V., Setti I., O' Shea D., & Argentero P. (2020). Investigating employees' emotional and cognitive reactions to customer mistreatment: an experimental study. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 29 (5), 707-727.

2019

- Montani F., Setti I., Sommovigo V., & Giorgi G. (2020). Who Responds Creatively to Role Conflict? Evidence for a Curvilinear Relationship Mediated by Cognitive Adjustment at Work and Moderated by Mindfulness. *Journal of Business and Psychology*, 35(5), 621-641

- Fiabane E., Dordoni P., Setti I., Cacciatori I., Grossi C., Pistarini C., Argentero P. Emotional dissonance and exhaustion among healthcare professionals: the role of the perceived quality of care. *International Journal of Occupational Medicine and Environmental Health*, 32 (6), 841-851.

- Bosmans M.W.G., Setti I., Sommovigo V., & van der Velden P.G. (2019). Do Type D personality and job demands-resources predict emotional exhaustion and work engagement? A 3-wave prospective study A longitudinal study. *Personality and Individual Differences*, 149, 167-173.

- Dordoni P., Kraus-Hoogveen S., Van Der Heijden B. I. J. M., Peters P., Setti I., & Fiabane E. (2019). Live to Work or Work to Live? An Age-Moderated Mediation Model on the Simultaneous Mechanisms Prompted by Workaholism Among Healthcare Professionals. *Frontiers in Psychology (section Organizational Psychology)*, 10 (APR), article number 868.

- Sommovigo V., Setti I., Argentero P., & O'Shea D. (2019). The impact of customer incivility and verbal aggression on service providers: A systematic review. *Work: A Journal of Prevention, Assessment, and Rehabilitation*, 62 (1), 59-86.

- Sommovigo V., Setti I., Argentero P. (2019). The Role of Service Providers' Resilience in Buffering the Negative Impact of Customer Incivility on Service Recovery Performance. *Sustainability*, 11, 285.

van der Velden P., Setti I., van der Meulen E., Das M. (2019). Does social networking sites use predict mental health and sleep problems when prior problems and loneliness are taken into account? A population based prospective study. *Computers in Human Behavior*, 93, 200-209.

- Sommovigo V., Setti I., Maiolo M.E., Argentero P. (2019). Tunnel construction workers' well-being: the role of job control and supervisor support. *International Journal of Construction Management*, 21 (9), 945-957.

2018

- Setti I., Zito M., Colombo L., Cortese C.G., Ghislieri C., & Argentero P. (2018). Well-Being and Affective Commitment among Ambulance Volunteers: A Mediation Model of Job Burnout. *Journal of Social Service Research*, 44 (2), 236-248.

- Sommovigo V., Setti I., O'Shea D., & Argentero P. (2018). Victimization on the job: The influence of thefts and robberies on Irish and Italian employees and its relationship with psychological well-being. *International Journal of Culture and Mental Health*, 11 (4), 653-666.

- van der Velden P.G., Setti I., Bosmans M.W.G., & Muffels R.J.A. (2018). Potentially Traumatic Events and Job Satisfaction. A Prospective Population-Based Comparative Study. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 60(3), e126-e133.

- Setti I., van der Velden P.G., Sommovigo V., Ferretti M.S., Giorgi G., O'Shea D., & Argentero P. (2018). Well-being and functioning at work following thefts and robberies: A comparative study. *Frontiers in Psychology (section Organizational Psychology)*, 9 (FEB), article number 168.

- van der Meulen E., van der Velden P.G., Setti I., & van Veldhoven M.J.P.M. (2018). Predictive value of psychological resilience for mental health disturbances: A three-wave prospective study among police officers. *Psychiatry Research*, 260, 486-494.

2017

- Setti I., d'Errico A., Di Cuonzo D., Fiabane E.M., & Argentero P. (2017). Validation and Psychometric Properties of the Italian Copenhagen Psychosocial Questionnaire II - Short Version. *Applied Psychology Bulletin*, LXV (280), 48-57.

- Lamiani G., Setti I., Barlascini L., Vegni E., & Argentero P. (2017). Measuring moral distress among critical care clinicians: Validation and psychometric properties of the Italian Moral Distress Scale-Revised (MDS-R). *Critical Care Medicine*, 45 (3), 430-437.

2016

- Setti I., Lourel M., & Argentero P. (2016). The Role of Affective Commitment and Perceived Social Support in Protecting Emergency Workers Against Burnout and Vicarious Traumatization. *Traumatology*, 22 (4), 261-270.

- Chiesa R., Toderi S., Dordoni P., Henkens K., Fiabane E.M., & Setti I. (2016). Older workers: stereotypes and occupational self-efficacy. *Journal of Managerial Psychology*, 31 (7), 1152-1166.

2015

- Setti I., Dordoni P., Piccoli B., Bellotto M., & Argentero P. (2015). Proactive Personality and Training Motivation among Older Workers: A Mediation Model of Goal Orientation. *European Journal of Training and Development*, 39 (8), 681-699.

- Argentero P., Setti I., Piccoli B., & Bellotto M. (2015). The impact of mindfulness on psychosomatic complaints among firefighters: the mediator role of vicarious traumatization. *International Journal of Business Research*, 15 (2), 7-12.

- Setti I. & Argentero P. (2015). Il benessere nei vigili del fuoco volontari: la mindfulness come risorsa psicologica. *Psicologia della Salute*, 2, 101-121.

- Dordoni P., Fiabane E.M., Setti I., & Argentero P. (2015). Salute occupazionale ed engagement nei lavoratori anziani: Gli effetti di discriminazioni e stereotipi. *Sicurezza e Scienze Sociali*, 1, 33-49.

- Setti I. & Argentero P. (2015). Prison Personnel: Burnout, Stress Reactions, and Intent to Quit. *Mediterranean Journal of Social Sciences*, 6 (3), 612-620.

2014

- Setti I. & Argentero P. (2014). Welfare state. *Fire Risk Management Journal*, September 2014, 38-42.

- Setti I. & Argentero P. (2014). The Role of Mindfulness in protecting Firefighters from Psychosomatic Malaise. *Traumatology*, 20 (2), 134-141.

- Setti I., Piccoli B., Bellotto M., & Argentero P. (2014). Mindful Attention Awareness Scale: A first contribution to Italian validation (Mindful Attention Awareness Scale: un primo contributo alla validazione italiana). *Counseling*, 7 (1), 61-72.

2013

- Piccoli B., Setti I., Filippi Z., Argentero P., & Bellotto M. (2013). The influence of job insecurity on task and contextual performance: the mediational role of overall job attitude. *International Journal of Business Research*, 13 (3), 155-162.

- Setti I. & Argentero P. (2013). Lo stress negli operatori di polizia locale: contributo all'adattamento italiano di uno strumento per la misura di stressor operativi e organizzativi (Occupational stress in municipal police officers: Contribution to the Italian adaptation of a questionnaire for the assessment of the operational and organizational stressors). *Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia*, 35 (3), 157-162.

- Setti I. & Argentero P. (2013). The influence of operational and organizational stressors on the well-being of municipal police officers. *La Medicina del Lavoro*, 104 (5), 368-379.

2012

- Setti I. & Argentero P. (2012). Vicarious trauma: a contribution to the Italian Adaptation of the Secondary Traumatic Stress Scale. *Bollettino di Psicologia Applicata*, 264, 58-64.

2011

- Setti I. & Argentero P. (2011). Organizational features of workplace and job engagement among Swiss healthcare workers. *Nursing & Health Sciences*, 13 (4), 425-432.

- Argentero P. & Setti I. (2011). Engagement and Vicarious Traumatization in rescue workers. *International Archives of Occupational and Environmental Health*, 84 (1), 67-75.

2009

- Setti I. (2009). La valutazione del rischio stress: il metodo OSFA (Objective Stress Factors Analysis). *Personale e Lavoro. Rivista di cultura delle Risorse Umane*, 513 (5), 26-32.

2008

- Argentero P. & Setti I. (2008). Percezione del lavoro, contesti professionali e burnout negli operatori dell'emergenza (Job perception, work conditions and burnout in emergency workers). *Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia*, 30 (1), Suppl. A, January 2008, A64-A70.

2007

- Setti I., Dell'Olivo B., & Argentero P. (2007). Prevalence of secondary PTSD symptoms in Italian rescue workers. *The Occupational Health Psychologist. Newsletter of the European Academy of Occupational Health Psychology*, 5 (2), 9-11.

Capitoli in volumi

2021

Maffoni M, Setti I, Argentero P. (2021). Valutazione dei rischi psicosociali. In P. Argentero, C.G. Cortese (a cura di), *Manuale di Psicologia del Lavoro e delle*

Organizzazioni. Vol. III: Psicologia delle Risorse Umane, 2° ed. pp. 313-354. Raffaello Cortina: Milano.

2018

Argentero P. & Setti I. (2018). La gestione delle emergenze. In P. Argentero, & C.G. Cortese (a cura di), Manuale di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Vol. II: Psicologia delle Organizzazioni, pp. 461-489. Raffaello Cortina: Milano.

2016

- Argentero P. & Setti I. (2016). Le differenze individuali. In P. Argentero, & C.G. Cortese (a cura di), Manuale di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Vol. I: Psicologia del Lavoro, pp. 95-121. Raffaello Cortina: Milano.

- Setti I. & Argentero P. (2016). Traumatization and PTSD in Rescue Workers: Prevention, Assessment, and Interventions. In C. R. Martin, V. Preedy & V.B. Patel (Eds.), Comprehensive Guide to Post-Traumatic Stress Disorders, pp. 301-317. Springer International Publishing: Switzerland.

2014

Argentero P., Manstretta D., & Setti I. (2014). Lavoratori senior: alcuni fattori psicosociali di soddisfazione professionale. In S. Carbone & A. Pasquarella (a cura di), Punto HR 2015. Analisi, riflessioni e visioni sulle persone nelle organizzazioni, pp. 11-28. Guerini NEXT: Milano.

2012

Argentero P., Bruni A., Fiabane, E.M., & Setti I. (2012). Organizational change and job stress among mental health care staff. In G. Minati, M. Abram & E. Pessa (a cura di), Methods, Models, Simulations And Approaches Towards A General Theory Of Change, pp. 661-671. World Scientific: Singapore.

2009

- Ferretti M.S., Bruni A., Setti I., & Argentero P. (2009). Surveys in psychosocial research. In M. Eula (a cura di), Is it resilience a vaccine to cope with emergencies?, pp. 143-162. Edizioni Angelo Manzoni: Torino.

- Argentero P. & Setti I. (2009). La gestione delle emergenze. In P. Argentero, C.G. Cortese & C. Piccardo (a cura di), Manuale di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Vol. II: Psicologia delle Organizzazioni, pp. 449-469. Raffaello Cortina: Milano.

- Argentero P. & Setti I. (2009). Organizational climate assessment: a systemic perspective. In G. Minati, E. Pessa & M. Abram (a cura di), Processes of emergence of systems and systemic properties. Towards a general theory of emergence, pp. 331-346. World Scientific: Singapore.

- Argentero P., Dell'Olivo B., & Setti I. (2009). Post traumatic stress disorder in emergency workers: risk factors and treatment. In G. Minati, E. Pessa & M. Abram (a cura di), Processes of emergence of systems and systemic properties. Towards a general theory of emergence, pp. 487-502. World Scientific: Singapore.

2008

- Argentero P. & Setti I. (2008). Le differenze individuali. In P. Argentero, C.G. Cortese & C. Piccardo (a cura di), Manuale di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Vol. I: Psicologia del Lavoro, pp. 91-111 Raffaello Cortina: Milano.

- Argentero P., Dell'Olivo B., Setti I., & Zanaletti W. (2008). I rischi psicosociali. In P. Argentero, C.G. Cortese & C. Piccardo (a cura di), Manuale di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Vol. I: Psicologia del Lavoro, pp. 203-232. Raffaello Cortina: Milano.

2007

Argentero P. & Setti I. (2007). L'indagine di clima organizzativo. In P. Argentero (a cura di), *Psicologia del lavoro e interventi organizzativi. Teorie e strumenti per la gestione delle risorse umane, la promozione della qualità e la prevenzione dei rischi psicosociali*, pp. 129-149. Franco Angeli: Milano.

ATTI DI CONGRESSI

2023

- Setti I., Bernuzzi C., Mancini D., Sommovigo V. La pandemia da COVID-19 come sfida della psicologia positiva nella gestione del malessere degli operatori sanitari. Contributo presentato al XIX Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia, p. 115 (Cagliari, 6-8 settembre 2023)

- Milani R., Sommovigo V., Ghirotto L., Setti I. Misurare la Learning Agility: sviluppo e iniziale validazione di un nuovo strumento. Contributo presentato al XIX Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia, p. 115 (Cagliari, 6-8 settembre 2023)

- Bernuzzi C., O'Shea D., Setti I., Farao C., Sommovigo V. Modera i toni! – Come e quando le vittime di scortesia virtuale da parte di colleghi sperimentano conflitto lavoro-vita privata. Contributo presentato al XIX Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia, p. 115 (Cagliari, 6-8 settembre 2023)

- Bernuzzi C., Sommovigo V., Setti I., & O'Shea D. Exploring the costs of co-workers email incivility on employees' wellbeing and personal life: A two-sample study. Comunicazione orale in simposio. In Book of Abstract 21° Congresso EAWOP, pp. 1960-61, Katowice, 24-27 maggio 2023

- Bernuzzi C., Sommovigo V., O'Shea D., Setti I. A mixed-method investigation of workload and job satisfaction among air traffic controllers during the pandemic: the key roles of work-family interface and resilience. E-poster. In Book of Abstract 21° Congresso EAWOP, p. 2615, Katowice, 24-27 maggio 2023

- Bernuzzi C., Sommovigo V., O'Shea D., Setti I. Be mindful=be able to handle critical incidents: A mixed-method study among Italian air traffic controllers. E-poster. In Book of Abstract 21° Congresso EAWOP, p. 2633, Katowice, 24-27 maggio 2023

- Sommovigo V., Bernuzzi C., Magrone M., Setti I., Montani F., O'Shea D. Explaining target-specific reactions to email incivility from colleagues: An experimental examination of mediating and moderating factors. Comunicazione orale in simposio. In Book of Abstract 21° Congresso EAWOP, pp. 1962-63, Katowice, 24-27 maggio 2023

2022

- Bernuzzi C., Sommovigo V., O'Shea D., Setti I. Personal resources and environmental facilitators of air traffic controllers' self-efficacy in handling critical events: a mixed-method study. Contributo presentato al 30° Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia, p. 1164 (Padova, 27-30 settembre 2022)

- Sommovigo V., Montani F., Staglianò, F., Setti I. How and when may manager compassionate goals facilitate firm innovation and performance? A study in small- and medium-sized enterprises. Contributo presentato al XXX Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia (Padova, 27-30 settembre 2022).

- Milani R., Ghirotto L., Setti I. Learning mindset, reflection, and tolerance for uncertainty. How leaders experience learning and dealing with change. Evidence from a qualitative study. Contributo presentato al XXX Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia (Padova, 27-30 settembre 2022).

2021

- Bernuzzi C., Sommovigo V., O'Shea D., & Setti I. Carico di lavoro e conflitto lavoro-vita privata nei controllori del traffico aereo: la moderazione della

resilienza. Contributo presentato al Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni "Rewind o Forward? La psicologia per le organizzazioni nelle sfide della ripresa", pp. 75-76, (Verona, 23-25 settembre 2021).

- Sommovigo V., Bernuzzi C., Setti I., Gabanelli P., Fiabane E. Job insecurity e conflitto lavoro-famiglia nei lavoratori italiani durante la pandemia: il ruolo di mediazione di workaholism e tecno-overload. Contributo presentato al Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni "Rewind o Forward? La psicologia per le organizzazioni nelle sfide della ripresa", pp. 76-77, (Verona, 23-25 settembre 2021).

- Sommovigo V., Setti I., Bernuzzi C. Aggressione verbale da parte dei pazienti: effetti sui professionisti sanitari ai tempi del COVID-19. Contributo presentato al Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni "Rewind o Forward? La psicologia per le organizzazioni nelle sfide della ripresa", pp. 93-94, (Verona, 23-25 Settembre 2021).

- Bernuzzi C., Sommovigo V., Maffoni M., Setti I., & Argentero P. Come rendere i lavoratori resilienti ai cambiamenti organizzativi? Uno studio a metodo misto. Poster presentato al Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni "Rewind o Forward? La psicologia per le organizzazioni nelle sfide della ripresa", p. 101 (Verona, 23-25 Settembre 2021).

- Setti I., Bernuzzi C., Spinella F., & Sommovigo V. Quali effetti hanno avuto le misure di contenimento del COVID-19 sul benessere occupazionale? Uno studio sui lavoratori delle piccole e medie imprese italiane. Poster presentato al Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni "Rewind o Forward? La psicologia per le organizzazioni nelle sfide della ripresa", p. 114 (Verona, 23-25 Settembre 2021)

- Sommovigo V., Molinari A., Setti I., & Bernuzzi C. Come coinvolgere i volontari nelle attività associative: l'importanza del significato attribuito al volontariato e i suoi esiti. Poster presentato al Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni "Rewind o Forward? La psicologia per le organizzazioni nelle sfide della ripresa", pp. 114-115 (Verona, 23-25 Settembre 2021)

- Sommovigo V., Bernuzzi C., Svanella R., & Setti I. L'effetto della scortesie da parte delle persone soccorse sul benessere occupazionale dei soccorritori attraverso la mediazione del conflitto lavoro-famiglia. Poster presentato al Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni "Rewind o Forward? La psicologia per le organizzazioni nelle sfide della ripresa", p. 115 (Verona, 23-25 Settembre 2021)

- Bernuzzi C., Sommovigo V., & Setti I. Resilienza e ottimismo come importanti risorse personali dei professionisti sanitari coinvolti nella gestione della pandemia. Contributo presentato alle XIII Giornate di Psicologia Positiva "Potenziale in crescita: modelli e pratiche in psicologia positiva", p.29 (Pavia, 11-12 Giugno 2021).

2019

- Maffoni M., Giardini A., Giorgi I., Setti I., Zanatta F., Argentero P. (2019). Benessere e distress nei diversi profili professionali che lavorano con pazienti in cure palliative o medicina riabilitativa. In Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni, p. 26.

- Sommovigo V., O'Shea D., Argentero P., Setti I. (2019). Comportamenti scortesi della clientela: quali risorse di protezione per i lavoratori? Una prospettiva cross-culturale. In Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni, p. 28.

- Zito M., Colombo L., Sommovigo V., Setti I. (2019). La mindfulness come risorsa per il benessere individuale. In Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni, pp. 44-45.
 - Sommovigo V., Setti I., Bernuzzi C., Argentero P. (2019). Il successo dell'espatrio: il ruolo di intelligenza culturale e adattamento cross-culturale nel determinare prestazioni efficaci. In Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni, pp. 72-73.
 - Setti I., Bernuzzi C., Sommovigo V. (2019). Non solo stress e malessere per i soccorritori: le risorse psicologiche come fattore di benessere. In Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni, p. 103.
 - Lamiani G., Sommovigo V., Setti I. (2019). When incongruence causes suffering: The impact of moral distress on emotional exhaustion and cynicism among clinicians. *Mediterranean Journal of Clinical Psychology*, 7 (2), Suppl. 2019, pp. 161-162.
 - Setti I., Sommovigo V., & Argentero P. (2019). The Mediating Role Of Cross Cultural Adjustment In The Relationship Between Cultural Intelligence And Job Performance. A Research On A Sample Of Expatriate Workers. In Book of abstracts of the 19th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), p. 1879.
 - Setti I., Sommovigo V., & Argentero P. (2019). The Influence Of Family And Social Factors On Expatriates' Performance: The Mediating Effect Of Cross-Cultural Adjustment. In Book of abstracts of the 19th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), p. 1880.
 - Montani F., Setti I., Sommovigo V., Courcy F., & Giorgi G. (2019). Does Role Conflict Fuel Employee Creativity? Evidence for a Curvilinear Relationship Moderated by Mindfulness. In Book of abstracts of the 19th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), pp. 264-265.
 - Sommovigo V., Setti I., O'Shea D., & Argentero P. (2019). Investigating employees' emotional and cognitive reactions to customer mistreatment: An experimental cross-national study. In Book of abstracts of the 19th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), pp. 544-545.
 - Barretto P. Y., Sommovigo V., O'Shea D., & Setti I. (2019). The Impact of Incivility and Workplace Aggression on Healthcare Professionals' Burnout, Psychological Wellbeing, and Job Satisfaction: A Longitudinal Study. In Book of abstracts of the 19th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), pp. 545-546.
 - Montani F., Sommovigo V., Setti I., Giorgi G., & Argentero P. (2019). Unveiling The Relationship Between Post-Traumatic Stress And Job Satisfaction: The Moderating Role Of Exposure To Robbery. In Book of abstracts of the 19th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), p. 1847.
- 2018**
- Setti, I., Uggeri, G., Vaccariello, J.C., Sommovigo, V., Argentero, P. (2018). Il ruolo dello spillover tra vita lavorativa e privata nell'adattamento cross-culturale in un campione di espatriati. In Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni, pp. 20-21.
 - Montani, F., Sommovigo, V., Setti, I., Giorgi, G., Argentero, P. (2018). Esposizione di gruppo alle rapine: Effetto di moderazione sulla relazione fra

stress post-traumatico e soddisfazione lavorativa. In Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni, pp. 37-38.

- Sommovigo, V., Setti, I., O'Shea, D., Argentero, P. (2018). L'insoddisfazione lavorativa come esito di scortesia e aggressione verbale da parte della clientela: il ruolo di moderazione dell'affettività in una prospettiva cross-culturale. In Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni, pp. 90-91.

- Maffoni, M., Giardini, A., Giorgi, I., Setti, I., Argentero, P. (2018). L'esperienza dei professionisti sanitari che lavorano con il fine vita: fattori di stress e problematiche bioetiche. In Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni, pp. 118-119.

- Maiolo, M.E., Maffoni, M., Setti, I., Sommovigo, V., Argentero, P. (2018). Fiducia intra-organizzativa e percezione del rischio in lavoratori esposti al rischio elettrico. In Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni, pp. 119-120.

- Sommovigo, V., Aquilani, F., Paganin, G., Setti, I. (2018). La prevenzione del rischio burnout e dei sintomi psico-somatici nel personale addetto al soccorso sanitario: l'effetto di protezione delle risorse personali. In Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni, pp. 122-123.

2017

1. Setti I., Sommovigo V., Maiolo M.E., & Argentero P. (2017). Effetti psicologici dell'esposizione a fattori di stress ambientali nella costruzione di tunnel. In Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni, p. 90.

- Sommovigo V., Setti I., O'Shea D., & Argentero P. (2017). La violenza nei luoghi di lavoro: effetti psicologici di furti e rapine in un campione di tabaccai e gioiellieri. In Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni, p. 50.

- Setti I., Brondino M., Civilleri A. et al. (2017). La percezione della qualità della vita al lavoro nel personale tecnico-amministrativo universitario: una rassegna nazionale. In Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni, p. 76.

- Setti I. (2017). Chair per la sessione tematica "Rischi psico-sociali lavoro-correlati". In Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni, p. 45.

2016

- Setti I., Zito M., Colombo L., Cortese G.C., Ghislieri C., & Argentero P. (2016). Benessere e commitment affettivo tra gli operatori volontari delle ambulanze: il ruolo di mediazione del burnout. In Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni, pp. 130-131.

- Setti I. & Sommovigo V. (2016). Primo contributo alla validazione italiana della scala CSS (Customer-Related Social Stressors). In Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni, pp. 93-94.

- Dordoni P., Kraus-Hoogveen S.I., Van der Heijden B.I.J.M., Peters P., Setti I., Fiabane E.M., & Argentero P. (2016). La relazione tra workaholism e soddisfazione lavorativa: una "loss spiral" lungo tutta la carriera. In Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni, pp. 121-122.

- Fiabane E.M., Dordoni P., Setti I., Cacciatori I., Grossi C., & Argentero P. (2016). Carico emotivo ed esaurimento negli operatori sanitari: l'effetto di mediazione della percezione della qualità delle cure. In Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni, pp. 78-79.

- Setti I. & Argentero P. (2016). Lo stress lavoro-correlato presso l'Università degli Studi di Pavia: valutazione oggettiva e soggettiva. In Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni, pp. 13-14.

2015

- Argentero P., Fiabane E.M., Setti I., & Giorgi I. (2015). Vessazioni sul luogo di lavoro, esiti professionali e psicologici: uno studio di follow-up. In Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni, p. 94.

- Setti I., Argentero P., & Fiabane E.M. (2015). Dedicarsi al lavoro o andare in pensione? Il ruolo della discriminazione percepita e della soddisfazione lavorativa nei lavoratori anziani. In Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni, p. 109.

2014

- Setti I., Dordoni P., Fiabane E.M., & Argentero P. (2014). Le bien-être des sapeurs pompiers volontaires: la 'mindfulness' comme ressource psychologique. In Book of abstracts del XVIII Convegno della Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française, pp. 258-259.

- Fiabane E.M., Bettinardi O., Dordoni P., Chiesa S., Maini M., Pasetti E., Piepoli M., Rosi A., Setti I., Villani G.Q., & Argentero P. (2014). La reprise du travail suite à une intervention cardiaque: une enquête exploratoire sur l'état psychologique et sur la qualité de vie des patients cardiaques. In Book of abstracts del XVIII Convegno della Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française, pp. 257-258.

- Setti I., Piccoli B., Dordoni P., Bellotto M., & Argentero P. (2014). Personalità proattiva e motivazione alla formazione nei lavoratori over 55: il ruolo di mediazione della goal orientation. In Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni "Fare ricerca in psicologia del lavoro e delle organizzazioni: qualità scientifica e impatto sociale", p. 11.

- Dordoni P., Setti I., Fiabane E.M., & Argentero P. (2014). Il benessere occupazionale nei lavoratori over 55: effetti sull'engagement di discriminazioni e stereotipi. In Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni "Fare ricerca in psicologia del lavoro e delle organizzazioni: qualità scientifica e impatto sociale", p. 54.

- Dordoni P., Fiabane E.M., Setti I., Cavallini E., & Argentero P. (2014). Percezione del contesto professionale: un confronto fra lavoratori anziani e lavoratori giovani del settore assicurativo. In Atti del VII Convegno Nazionale di Psicologia dell'Invecchiamento (SIPI), pp. 84-85.

2013

- Setti I. & Argentero P. (2013). The role of mindfulness in increasing firefighters' well-being. In Book of abstracts of the 16th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), pp. 178-179.

- Setti I. & Argentero P. (2013). Il rischio di traumatizzazione vicaria nei vigili del fuoco: la mindfulness come fattore di protezione. In Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni "Abitare zone di confine: incontri possibili tra la psicologia sociale, psicologia del lavoro e delle organizzazioni, tra accademia e realtà sociale", p. 16.

- Musian D., Guido D., Argentero P., Setti I., & Grassi M. (2013). Stress lavoro correlato: validazione statistica del questionario OSFA su un campione di lavoratori bancari. In Atti del VII Congresso Nazionale SISMEC (Società Italiana di Statistica Medica ed Epidemiologia Clinica) "Scoperte scientifiche, evidenze cliniche, misure e metodi".

2012

- Setti I. & Argentero P. (2012). L'impatto di stressor operativi e organizzativi sul benessere degli operatori di polizia locale. In Atti del XVI Congresso AIAMC "Benessere e consapevolezza in psicoterapia", pp. 65-66.

- Argentero P., Fiabane E.M., & Setti I. (2012). Il rischio stress lavorativo: esperienze di valutazione, indicazioni metodologiche e prospettive di intervento. In Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni "AIP 1999-2012: Psicologia, Scienza, Società", p. 80.
 - Argentero P., Depolo M., Setti I., & Vignoli M. (2012). Valutazione dello stress lavorativo in ambito bancario. In Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni "AIP 1999-2012: Psicologia, Scienza, Società", p. 378.
- 2011**
- Fiabane E.M., Bruni A., Argentero P., & Setti I. (2011). Employees' perceptions of organizational change in a mental health care centre. In Book of abstracts of the 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), p. 42.
 - Setti I., Argentero P., & Bruni A. (2011). Work-related stress risk evaluation: applicative experiences of an objective approach. In Book of abstracts of the 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), p. 51.
 - Setti I. & Argentero P. (2011). Predictors of engagement in ambulance personnel. In Book of abstracts of the 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), p. 132.
 - Argentero P., Fiabane E.M., & Setti I. (2011). Engagement e benessere organizzativo: un confronto tra gli operatori sanitari di reparti a lunga e breve degenza. In Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni "Senso e prospettive dell'applicare. Nuove declinazioni della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni", pp. 30-31.
 - Setti I., Bruni A., & Argentero P. (2011). Valutazione del rischio stress lavorativo nel settore autostradale: un'applicazione del metodo OSFA. In Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni "Senso e prospettive dell'applicare. Nuove declinazioni della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni", pp. 48-49.

2010

- Argentero P., Bruni A., Fiabane E.M., & Setti I. (2010). Burnout e benessere organizzativo negli operatori di un centro di salute mentale. In Atti del IX Congresso Nazionale della Società Italiana di Psicologia della Salute "La Psicologia della Salute tra ricerca e intervento nei servizi sociosanitari, nella comunità, nei luoghi di lavoro e nella scuola", pp. 332-333.

ATTIVITÀ EDITORIALE

Dal 2019: Review Editor per: Frontiers in Psychology - Organizational Psychology; Frontiers in Communication; Topic Editor for Healthcare (MDPI)

Ad hoc reviewer per le seguenti riviste

2024: Ageing International (Springer)

2023: Sustainability (MDPI), Women & Health (Taylor & Francis), Psicologia Sociale (Il Mulino)

2022: Behavioral Sciences (MDPI), Applied Psychology: An International Review (Wiley), Journal of Nursing Management (Wiley), Intensive and Critical Care Nursing (ScienceDirect), International Journal of Environmental Research and Public Health (MDPI)

2021: Personnel Review (Emerald), International Archives of Occupational and Environmental Health (Springer), Frontiers in Psychology (Frontiers), Applied Psychology Bulletin (Giunti O. S.)

	<p>2020: Applied Psychology Bulletin (Giunti O. S.), Plos One (Public Library of Science), International Journal of Mass Emergencies and Disasters (International Research Committee on Sociology of Disasters, International Sociological Association), European Journal of Training and Development (Emerald), International Archives of Occupational and Environmental Health (Springer), Nurse Education in Practice (Elsevier), Sustainability (MDPI), Scandinavian Journal of Psychology (Wiley), Frontiers in Psychology (Frontiers)</p> <p>2019: Scandinavian Journal of Psychology (Wiley), BMC Health Services Research (Springer), International Archives of Occupational and Environmental Health (Springer), Journal of Aggression, Maltreatment & Trauma (Taylor & Francis), International Journal of Mental Health (Taylor & Francis) Sustainability (MDPI), Personnel Review (Emerald), Giornale Italiano di Psicologia (Il Mulino), Plos One (Public Library of Science), Nurse Education in Practice (Elsevier), Personality and Individual Differences (Elsevier), Ricerche di Psicologia (Franco Angeli), Frontiers in Psychology (Frontiers)</p> <p>2018: Reviewer per il 19° EAWOP Congress (Torino, 29/05-01/06/2019) Mindfulness (Springer), Frontiers in Psychology (Frontiers), Plos One (Public Library of Science), Psicologia Sociale (Il Mulino), Personnel Review (Emerald) International Journal of Cardiology (Elsevier), International Journal of Environmental Research and Public Health (MDPI)</p> <p>2017: Asia Pacific Journal of Human Resources (Wiley), BMJ Quality & Safety (Health Foundation and BMJ), Applied Psychology Bulletin (Giunti O. S.), Police Practice and Research: An International Journal (Taylor & Francis), Traumatology (APA), International Journal of Environmental Research and Public Health (MDPI), BioMed Research International (Hindawi)</p> <p>2016: Traumatology (APA), International Journal of Environmental Research and Public Health (MDPI), TPM (Cises srl), Police Practice and Research: An International Journal (Taylor & Francis)</p> <p>2015: Ageing International (Springer), Sage Open (Sage)</p> <p>2013: Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia (Aracne Editrice), Human Resources for Health (World Health Organization), International Journal of Hospitality Management (Elsevier), Ricerche di Psicologia (Franco Angeli) Traumatology (APA)</p>
--	--

Il sottoscritto, consapevole che – ai sensi dell’art. 76 del D.P.R. 445/2000 – le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l’uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità.

Il sottoscritto dichiara di aver ricevuto l’informativa sul trattamento dei dati personali, pubblicata al seguente link: <https://privacy.unipv.it>.

Il sottoscritto è consapevole che il presente documento potrebbe essere oggetto di pubblicazione per finalità di trasparenza sul sito web dell’Università degli Studi di Pavia.

Luogo e data Pavia, 09/05/2024

Firmato da Ilaria Setti

copia originale firmata conservata agli atti